



## **Risultati BF 2013 – Ne beneficiano solo Manager, PB e azionisti. Ai dipendenti pacche sulle spalle.**

Nella giornata di mercoledì 17 aprile l'azienda ha incontrato OO.SS. di BF per rispondere alle domande poste nello scorso incontro "semestrale". Ecco le risposte:

- 1) Disponibilità dell'AD di BF ad incontrare le OO.SS. di BF per affrontare le tematiche relative alle ricadute del Piano Industriale;
- 2) Sono in atto le sostituzioni di personale (anche per maternità) necessarie;
- 3) Lavori di ristrutturazione Douhet/Serafico: sono in atto attività di manutenzione e riassetto, ma le attività strutturali sono rinviate alle operatività del Piano Industriale;
- 4) Dal punto di vista filiali la Liguria entra nell'area Piemonte;
- 5) Manutenzione: sono stati eseguiti tutti gli interventi per ovviare le esigenze segnalate nella scorsa riunione;
- 6) Openspace P.le Douhet: sono state inserite le porte di ingresso a chiusura a molla. Disponibilità ad individuare interventi per ovviare ai problemi di ricircolo dell'aria. Le eventuali ulteriori problematiche possono essere segnalate ai responsabili di struttura;
- 7) Polizze assicurative a pagamento mensile erogate del Gruppo: attraverso il circolo Ali sono in atto le procedure per tale modalità di pagamento. Inoltre sono previste procedure per il pagamento mensile anche tramite cc Fideuram (non ancora possibile individuare la data di attuazione).

In merito alla nostra richiesta di erogare un premio ai colleghi di BF per i brillanti risultati di Bilancio 2013 la risposta della Capogruppo è stata di una chiusura estrema. Nulla sarà erogato in più ai colleghi BF rispetto a quanto deciso a livello di Gruppo.

In merito ai ritardi di investimento sul Fondo Pensione l'azienda ha dichiarato la sua non disponibilità ad intervenire in quanto si tratta di cifre irrisorie per singolo dipendente (1 o 2 euro pro capite) mentre l'intervento risulterebbe complesso.

**Come OO.SS. abbiamo risposto che, pur apprezzando la disponibilità aziendale a dare seguito alle diverse richieste su interventi specifici e dell'AD ad un incontro sul Piano Industriale che rivestirà particolare importanza, siamo completamente insoddisfatti e fortemente amareggiati in merito al mancato riconoscimento economico per i dipendenti BF a fronte degli eccezionali risultati aziendali. E' evidente quindi che gli unici a beneficiare dei risultati migliori della storia Fideuram saranno i manager, i PB e gli azionisti ISP. Facciamo notare che senza il contributo dei lavoratori BF non si sarebbero potuti raggiungere i brillanti risultati tanto divulgati sui media. Da soli i PB non bastano, si devono complementare con i dipendenti, come macchina e carburante.**

Inoltre in riferimento a quanto previsto nella Relazione di Gruppo in merito alle remunerazioni (pagina 153): *"Risulta peraltro espressa l'intenzione di utilizzare gli accantonamenti - effettuati dalle società del Gruppo che hanno conseguito risultati superiori al budget - per interventi "gestionali" mirati, in un'ottica di mantenimento di adeguati livelli motivazionali e/o di retention. Per tali interventi è stato raccomandato di stabilire logiche e criteri di selettività e di attribuzione."* chiediamo che i criteri siano oggettivi, trasparenti e concordati con le OOSS.

Preso atto degli interventi organizzativi effettuati dall'azienda per colmare la carenza di risorse nelle Filiali e negli sportelli abbiamo ribadito la necessità di approntare un piano organizzativo che permetta, sia in caso di assenze annunciate (maternità) sia in caso di assenza impreviste (malattia ed infortuni), interventi più tempestivi che consentano di evitare gli squilibri nei carichi di lavoro che si sono verificati nei mesi scorsi a causa dei ritardi nelle sostituzioni di personale.

In merito ai ritardi di investimento sul Fondo Pensione chiediamo all'azienda di quantificare l'importo complessivo, di raddoppiarlo (visto l'esiguità) e di concordare con le OO SS la destinazione in opere di beneficenza.

Roma, 18 aprile 2014

**FABI - Fiba-Cisl- Sinfub – Uilca di Banca Fideuram S.p.A.**